

**Texcolor**

# SUSTAINABILITY

OUR 2030 JOURNEY



# SOMMARIO

Lettera agli stakeholder	1
Introduzione	3
Nota metodologica	4
Certificato Synesgy	5
Highlights 2023	6
Approccio alla sostenibilità	7
Mappatura degli stakeholder	8
Analisi di materialità	10
Certificazioni	11
Il progetto Texcolor Green	12
<b>Per l'ambiente</b>	13
Gestione dei rifiuti	14
Consumi	15
Prelievo idrico e gestione delle acque reflue	16
<b>Responsabilità sociale</b>	17
Composizione del personale	18
<b>Governance</b>	19
Piano d'azione	20
Indice GRI	21



# LETTERA AGLI STAKEHOLDER

**Texcolor**

GRI 2-22

Cari Stakeholder,  
siamo lieti di presentare il nostro primo Report di Sostenibilità, un passo significativo per la Texcolor S.p.A. nel percorso verso un futuro migliore. Questo documento rappresenta sia un punto di partenza che un traguardo nella nostra storia: in primis è un impegno a migliorare costantemente le pratiche aziendali a favore di ambiente, società ed economia ma, allo stesso tempo, rappresenta un punto d'arrivo poiché formalizza l'approccio etico e responsabile che da sempre abbiamo adottato nel nostro operato quotidiano.

Come azienda del settore tessile crediamo fermamente che operare in modo attento non sia solo un obbligo morale, ma anche una leva strategica per garantire il successo a lungo termine della nostra azienda. Il nostro obiettivo è creare valore per tutti i nostri stakeholder, inclusi i nostri dipendenti, clienti, fornitori, e la comunità di cui facciamo parte, assicurando al contempo la protezione del pianeta.

Qualche highlights del nostro operato:

- Ci siamo impegnati per la riduzione dell'impatto ambientale, implementando numerose iniziative, tra cui l'adozione di tecnologie a basso consumo energetico, il riciclo dell'acqua utilizzata nei processi di tintoria e lavanderia e la gestione efficiente dei rifiuti;





- Siamo impegnati a garantire condizioni di lavoro sicure e dignitose per tutti i nostri dipendenti. Promuoviamo la diversità e l'inclusione all'interno del nostro ambiente e, insieme a Maglificio Gran Sasso S.p.A., nostra controllante, supportiamo progetti comunitari che contribuiscono al benessere delle aree in cui operiamo;

- Investiamo in ricerca e sviluppo per migliorare i nostri processi produttivi e fornire servizi più sostenibili. Inoltre, ci impegniamo a mantenere un dialogo aperto e trasparente con tutti i nostri stakeholder, condividendo progressi, sfide e risultati.

In questo documento vengono descritte in maniera dettagliata le iniziative che abbiamo intrapreso nell'ultimo anno, i risultati raggiunti e le sfide che abbiamo affrontato lungo il percorso. Siamo orgogliosi dei progressi fatti ma riconosciamo che c'è ancora molto da fare. Guardiamo al futuro con ottimismo e determinazione, pronti ad affrontare nuove sfide e a cogliere le giuste opportunità per migliorare ulteriormente la nostra impronta. Insomma, cari stakeholder, vi chiediamo di interpretare questo report come un insieme di sfide intraprese verso noi stessi.

L'Amministratore

# INTRODUZIONE

GRI 2-1, GRI 2-6, GRI 2-24, GRI 2-26

La Texcolor S.p.A. nasce nel 1980 come azienda per la tintura e il trattamento di prodotti confezionati in maglia e filati. La Società da sempre si contraddistingue per la **struttura giovane e dinamica** e nel corso degli anni è stata soggetta a continui potenziamenti ed ampliamenti, necessari a causa del crescente numero di richieste da parte dei migliori e più noti brand italiani e internazionali. L'azienda si sviluppa oggi su un moderno stabilimento di circa 5.000 mq, mentre sul mercato nazionale si posiziona come struttura all'avanguardia per quanto concerne ogni esigenza nel campo della tintura e dei trattamenti su capi in cotone, nylon, microfibre, denim, fibre naturali e artificiali.

L'azienda opera nel settore Tessile, in particolare nel campo della tintoria e lavanderia. Il core business riguarda il trattamento di capi in conto terzi, e tra i clienti ci sono alcuni dei migliori e più noti brand italiani ed internazionali.

La catena di fornitura aziendale si compone di circa **170 fornitori**, così suddivisi:

- Circa 10 façonisti;
- 50 fornitori di prodotti chimici e coloranti;
- 33 fornitori di servizi;
- 7 professionisti e consulenti esterni;
- 70 altri fornitori generici.

In virtù del progetto **Texcolor Green**, ciascun fornitore viene valutato per verificare il possesso di alcuni requisiti minimi, specifici per ogni categoria di fornitura.

I nostri clienti, invece, appartengono tutti alla categoria dei produttori di abbigliamento e la mole di lavoro aziendale dipende interamente dalle loro commesse.

La crescita aziendale è stata da sempre affiancata al massimo **rispetto verso l'ambiente**, attraverso impianti e procedure a basso impatto. La Società, inoltre, al momento della scrittura di questo documento si sta adoperando per l'installazione di un impianto fotovoltaico in una zona adiacente al depuratore e attualmente inutilizzata. Tale impianto consentirebbe di produrre circa la metà del fabbisogno annuo di kWh aziendale.

Nell'ottica di contribuire alla trasformazione di cui il settore tessile è protagonista e in linea con gli Obiettivi di Sviluppo Sostenibile (SDGs) contenuti nell'Agenda 2030, il nostro report si configura quale primo step verso la definizione di una **strategia sulla sostenibilità**, che contenga specifici **obiettivi** misurabili nel breve, nel medio e nel lungo termine.

La stesura del report ha rappresentato per Texcolor un'occasione per auto-valutarsi e riflettere su tematiche che potrebbero essere trascurate nella frenesia dell'operato quotidiano.

# NOTA METODOLOGICA

GRI 1, GRI 2-3, GRI 2-4, GRI 2-5

Il presente documento è prodotto su base volontaria e in linea con quanto previsto dai GRI Standards. Circa la qualità delle informazioni rendicontate sono stati adottati i principi elencati in GRI 1 relativi ad accuratezza, equilibrio, chiarezza, comparabilità, contesto di sostenibilità, tempestività e verificabilità.

Il Report di Sostenibilità è stato redatto sulla base del **Questionario Synesgy**, che ha permesso alla Società di mappare le materialità ed i temi nell'ambito ESG. Inoltre, il documento evidenzia i fatti più rilevanti realizzati nell'anno solare 2023 e delinea per gli stakeholder un quadro immediato e certificato delle attività dell'azienda.

La rendicontazione in oggetto è stata sottoposta a revisione dal revisore designato CRIF/CRIBIS in base ai principi ed alle indicazioni contenuti nell'ISAE3000 (International Standard on Assurance Engagement 3000 – Revised) dell'International Auditing and Assurance Standard Board (IAASB).

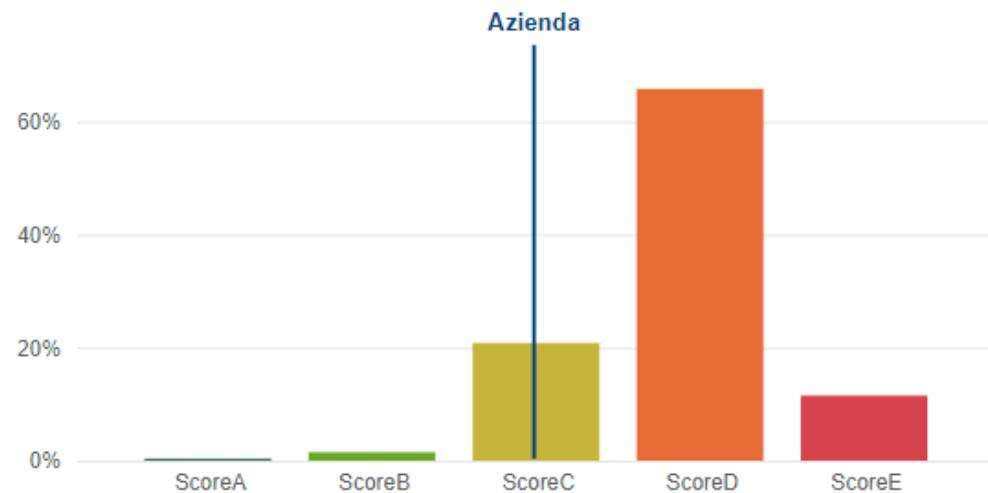


# CERTIFICATO SYNESGY

Il **Questionario Synesgy** su cui è basato il presente Report ha permesso a Texcolor di certificare il proprio livello di Sostenibilità, evidenziando come lo stesso sia soddisfacente ed in linea con l'overall score delle aziende del settore.

Resta obiettivo della Società migliorare le proprie performance legate alla sostenibilità e il proprio score ESG.

**Distribuzione delle aziende per settore e Overall score**



Il grafico mostra la distribuzione delle aziende per settore in base all'Overall score.



## Certificato di Synesgy

Presentato a **TEXCOLOR SPA**

STRADA PROVINCIALE 259 SNC, 64016, SANT'EGIDIO ALLA VIBRATA, Italia

Rilasciato il  
**04 aprile 2024**

Valido fino al  
**04 aprile 2025**

Macro-settore  
**Industria della moda**

Paese  
**Italia**

Questo certificato viene rilasciato a TEXCOLOR SPA (codice fiscale: 00413180670) da CRIBIS D&B S.r.l. per aver partecipato alla valutazione ESG tramite la piattaforma Synesgy il **04 aprile 2024**.

TEXCOLOR SPA ha ottenuto lo score "**C - Soddisfacente**".

La metodologia di Synesgy segue standard di sostenibilità internazionali generalmente accettati come i Global Reporting Initiative (GRI) e gli obiettivi di sviluppo sostenibile (SDG) ed è stata sviluppata da CRIF Ratings, un'agenzia di rating del credito che opera sotto la supervisione dell'ESMA.

Questo score è valido per un anno fino al **04 aprile 2025**.

**A**

**B**

**C**

**D**

**E**

**SCORE ESG: C**

Livello soddisfacente di Sostenibilità

Società con un soddisfacente livello di adeguatezza rispetto ai principi ESG, in linea con le best practice nazionali. Lo score ESG è conforme agli standard di rendicontazione internazionali (Global Reporting Initiative, European Sustainability Reporting Standards e Sustainable Development Goals) e considera gli argomenti più importanti, materiali e significativi relativi ai fattori Ambientali, Sociali e di Governance.

Lo score ESG rappresenta la valutazione della conformità ai principi ESG (Environment, Social, Governance) di un'azienda, esso prende in considerazione anche il settore industriale e il paese/regione.



Lo score ESG viene calcolato sulla base di una metodologia di proprietà di CRIF S.p.A. e si basa sulle informazioni che vengono divulgate dal soggetto stesso a cui il punteggio è riferito (Entità Valutate). Le suddette informazioni sono divulgate volontariamente sotto la sola responsabilità del Soggetto Valutato e non sono verificate da CRIF S.p.A. Lo score ESG è riferito alla data di compilazione del questionario (non è monitorato in modo continuativo nel tempo). Lo score ESG non è una certificazione né una valutazione specifica, ha il solo scopo di raggruppare le Entità Valutate in classi di riferimento al solo scopo informativo. Lo score ESG non è soggetto ad alcuna garanzia di accuratezza, completezza, affidabilità dei dati. CRIF S.p.A. non ha responsabilità sull'utilizzo dello score da parte di terzi. CRIF S.p.A. non è responsabile di alcuna decisione basata sullo score ESG assunto dall'Entità Valutata o da qualsiasi altro ente.

\*La metodologia utilizzata per la piattaforma di valutazione è derivata da CRIF Ratings. CRIF Ratings è una società il cui quadro generale di rating è certificato dall'Autorità Europea degli Strumenti Finanziari e dei Mercati (ESMA).

# HIGHLIGHTS 2023

GRI 201-1



37 collaboratori e dipendenti

Investimenti in Ricerca e Sviluppo: € 40.986,39

45 clienti fidelizzati

3 Paesi serviti (Italia, Inghilterra, Francia)

1.040.000 capi trattati

-40.771 kWh di energia acquistata rispetto al 2022 (-3%)

-72.711 m<sup>3</sup> di gas metano acquistato rispetto al 2022 (-9%)

+21% di rifiuti prodotti rispetto al 2022

3 nuove assunzioni (a tempo determinato), un pensionamento

<b>Valore economico generato</b>	<b>€ 5.086.833</b>
Costi operativi	€ 3.153.306
Remunerazione dei collaboratori	€ 1.524.313
Remunerazione dei finanziatori	€ 9.438
Remunerazione della Pubblica Amministrazione	€ 41.913
<b>Valore economico distribuito</b>	<b>€ 4.728.970</b>
<b>Valore economico trattenuto</b>	<b>€ 357.863</b>

# APPROCCIO ALLA SOSTENIBILITÀ

**Texcolor**

Texcolor S.p.A. ha identificato nel panel di Obiettivi di Sviluppo Sostenibile quelli il cui perseguimento influenza l'operato aziendale.



Attenzione al dipendente e adeguata retribuzione.



Organizzazione del lavoro sulla base dei diritti dei lavoratori, supporto agli stessi e attenzione all'ambiente lavorativo.



Ottimizzazione dell'utilizzo di energia elettrica e del consumo di acqua.



Offerta di un ambiente di lavoro sicuro e investimenti in formazione del personale.



Valutazioni di sostenibilità alla base dei processi di acquisto.



Scarichi industriali a impatto zero.



Depurazione delle acque reflue, prelievi di acqua controllati e mantenimento dei parametri reflue entro i limiti di legge.



Riduzione dell'impatto ambientale e integrazione dell'attività nell'area circostante.



Efficientamento degli impianti per la riduzione delle emissioni e attenzione alla gestione dei rifiuti prodotti.

# MAPPATURA DEGLI STAKEHOLDER

GRI 2-29

Gli stakeholder di Texcolor S.p.A. sono tutti coloro i quali sono in grado di influenzare il business dell'azienda e hanno delle aspettative nei confronti della stessa.

La mappatura degli stakeholder è stata condotta dal top management per la prima volta in occasione della stesura del presente report e, ai fini della continuità e della produzione delle successive edizioni, verrà periodicamente revisionata ed aggiornata.



# ANALISI DI MATERIALITÀ

GRI 3-1, GRI 3-2, GRI 3-3

Nell'ambito del Report di Sostenibilità 2023, Texcolor S.p.A. ha condotto la sua prima analisi di materialità. Lo studio ha avuto l'obiettivo di identificare i temi maggiormente rilevanti nello svolgimento della nostra attività di impresa, al fine di adeguare la strategia aziendale ad essi.

In linea con quanto previsto dallo standard GRI 3: Temi materiali 2021, il percorso che ha condotto alla valutazione dei cosiddetti **temi di materialità** è stato delineato attraverso le seguenti fasi:

- **Identificazione** di un panel di temi influenti e **stima degli impatti** di ognuno. Questa fase ha richiesto la consultazione della documentazione interna, l'effettuazione di alcune analisi di benchmark e il confronto con le best practices di settore;
- **Valutazione** dei temi emersi e degli impatti, sulla base della loro **significatività** e la probabilità di accadimento;
- **Prioritizzazione** dei temi sulla base delle valutazioni effettuate nelle fasi precedenti.

Superato il primo approccio alla rendicontazione di Sostenibilità, è obiettivo societario formalizzare un processo strutturato di **coinvolgimento degli stakeholder** per ottenere un loro feedback sui temi del nostro operato.

# Texcolor



Il percorso di analisi ha condotto all'individuazione di undici temi, come riportato nella seguente tabella:

Tematica	Impatto
Conduzione aziendale etica	Trasparenza nelle relazioni con tutti gli stakeholder del Gruppo, rispetto della normativa in termini di lotta alla corruzione attiva e passiva, garanzia di una comunicazione istituzionale e promozionale onesta e veritiera
Innovazione di processo e digitalizzazione	Ricerca di soluzioni innovative per la promozione dell'avanzamento tecnologico del settore
Relazioni sostenibili con i clienti	Offerta di servizi rispondenti alle esigenze dei clienti e ai requisiti di qualità stabiliti a livello Corporate
Relazioni sostenibili con i fornitori	Instaurazione di rapporti di fiducia con i partner e promozione di una supply chain responsabile e attenta ai temi della sostenibilità
Salute e sicurezza nei luoghi di lavoro	Offerta di un luogo di lavoro sicuro e stimolante
Sviluppo del capitale umano e valorizzazione delle competenze	Offerta di percorsi di crescita professionale e valorizzazione del talento
Promozione della diversità e delle pari opportunità delle proprie risorse umane	Eliminazione della differenza salariale di genere
Transizione energetica	Piano d'azione per la riduzione delle emissioni e la transizione energetica
Gestione dei rifiuti	Minimizzazione dell'impatto ambientale dei processi produttivi attraverso la riduzione dell'utilizzo dei materiali e la generazione dei rifiuti
Gestione delle acque reflue	Scarico nei torrenti di acque reflue depurate da microplastiche e agenti inquinanti
Consumo responsabile	Offerta di servizi in linea con quanto previsto dalla strategia europea per i prodotti tessili

Ciò che emerge dall'analisi sono i temi che hanno o potrebbero avere degli **impatti**, dove con questo termine si intendono effetti attuali o potenziali, positivi o negativi, su economia, ambiente e persone. Gli impatti sono stati raggruppati nelle classi inserite nella matrice di materialità.

Pur consapevole del fatto che l'attività aziendale prevede per natura un forte consumo di acqua ed energia, Texcolor S.p.A. è da anni impegnata nella ricerca delle migliori tecnologie e nell'**innovazione dei processi**. Questo impegno ha inoltre il beneficio di ridurre al minimo il rischio di incidenti e non conformità a livello ambientale.

Dal punto di vista sociale, i risvolti principali si riscontrano nell'ambito della **protezione dei diritti** dei collaboratori e nel garantire loro un ambiente di lavoro sicuro e stimolante, in grado di valorizzare al meglio le competenze di ciascun collaboratore.

Infine, per quanto concerne la sfera della Governance, gli impatti che potrebbero verificarsi sono mitigati dal coinvolgimento diretto e dalla presenza costante della proprietà nel lavoro quotidiano, che consente di ottenere una percezione reale ed immediata dei bisogni di ognuno.

# CERTIFICAZIONI



Texcolor S.p.A., al 31 dicembre 2023, non è in possesso di certificazioni. Tuttavia, si è attivata per ottenere nel 2024 le certificazioni ISO 14001 (Sistema di Gestione Ambientale) e ISO 45001 (Sistemi di gestione per la salute e sicurezza sul lavoro).

Oltre alla conformità al regolamento **REACH**, la quale è obbligatoria, l'azienda richiede ai propri fornitori i seguenti requisiti:

- **ZDHC** (Zero Discharge of Hazardous Chemicals): è un programma globale che mira a ridurre le sostanze chimiche dannose che vengono rilasciate dalla catena di fornitura delle industrie tessili, calzaturiere e conciarie. Il programma si basa sui principi di trasparenza e sulla gestione delle sostanze chimiche secondo un approccio integrato di prevenzione e precauzione. I suoi obiettivi principali includono l'eliminazione o la sostituzione delle sostanze chimiche pericolose, la creazione di processi trasparenti che promuovono una chimica più sicura, la creazione di strumenti e buone pratiche efficaci e una formazione adeguata a migliorare la gestione delle sostanze chimiche, il tutto in collaborazione con gli stakeholders;
- **GOTS** (Global Organic Textile Standard): è una certificazione senza scopo di lucro sostenuta dalle principali organizzazioni internazionali leader nell'agricoltura biologica per garantire uno sviluppo responsabile e sostenibile nel settore tessile. Il suo riconoscimento globale consente a coloro che producono e vendono tessuti biologici di avere una certificazione accettata in tutti i mercati più importanti. GOTS prevede l'emissione di una dichiarazione ambientale certificata da terze parti che certifica l'idoneità del processo di produzione e di confezionamento del prodotto, limitando l'utilizzo di prodotti chimici e rispettando i criteri ambientali in tutte le fasi della catena di produzione;
- **BLUESIGN**: è un sistema di certificazione che aiuta le industrie della moda e i marchi a rispettare l'ambiente, attraverso la creazione di un piano strategico per migliorare la sostenibilità della produzione sia su larga che su piccola scala. Il piano Bluesign si concentra su tre pilastri: ambiente di lavoro sicuro per i dipendenti e massima sicurezza per i consumatori, riduzione al minimo delle emissioni in acqua, aria e suolo, gestione efficace ed efficiente dell'acqua, dell'energia, dei prodotti chimici e delle materie prime durante la produzione.

# IL PROGETTO TEXCOLOR GREEN

GRI 308-2

Già dal 2019, Texcolor S.p.A. ha dato il via a Eco-sostenibile Texcolor Green, un progetto rivolto alla tutela della persona e dell'ambiente durante lo svolgimento delle attività aziendali attraverso la minimizzazione dell'impatto dei prodotti chimici utilizzati e operando una riduzione consistente del consumo di acqua ed energia.

La Società, che da sempre ha una certa sensibilità verso la necessità sempre più crescente di ridurre l'impatto ambientale e sociale del settore moda, si è sottoposta ad un processo interno di **cambiamento** e ha espressamente richiesto a tutti i propri fornitori di assicurare che i prodotti non contengano in via intenzionale nessun componente delle sostanze elencate nelle Manufacturing Restricted Substances List (MRLS) di ZDHC.

Il progetto, che ha presupposto un importante lavoro di **ricerca e sviluppo** in particolare per quanto concerne i trattamenti eco-sostenibili, ha da subito perseguito gli obiettivi di: riduzione del consumo di acqua, risparmio di energia attraverso trattamenti e tinture a freddo, aggiornamenti e variazioni su macchinari per lavaggi e tinture con applicazione di kit con sistemi di nebulizzo, applicazioni di kit per effetti stonewash con riduzione d'uso della pietra pomice, creazione di un team di lavoro dedicato.





# PER L'AMBIENTE

Texcolor S.p.A. è consapevole di quanto il settore tessile possa essere impattante per l'ambiente circostante. Un tema critico per una lavanderia e tintoria industriale è l'**utilizzo dei prodotti** di tintura e finissaggio nonché l'eccessivo **utilizzo di acqua** per la produzione e il trattamento dei capi, che allo stato attuale non è possibile ridurre.

Il processo di tinteggiatura disperde infatti tra il 10 e il 15% di coloranti e sostanze chimiche utilizzate per fissarli e, in assenza di processi di depurazione, queste sostanze sarebbero destinate a finire nei fiumi, nei mari e nelle fogne. Le sostanze chimiche utilizzate per candeggiare e colorare i tessuti possono essere dannose per l'ambiente e per la salute umana, e inoltre la colorazione dei tessuti può rappresentare la maggior parte dell'acqua utilizzata per la produzione di indumenti.

Per questo motivo, in linea con quanto richiesto dalla **Strategia Europea per i Prodotti Tessili**, la Società ha rafforzato i propri processi di **ricerca e innovazione** al fine di migliorare l'offerta dei servizi e l'impatto di questi sul territorio circostante.

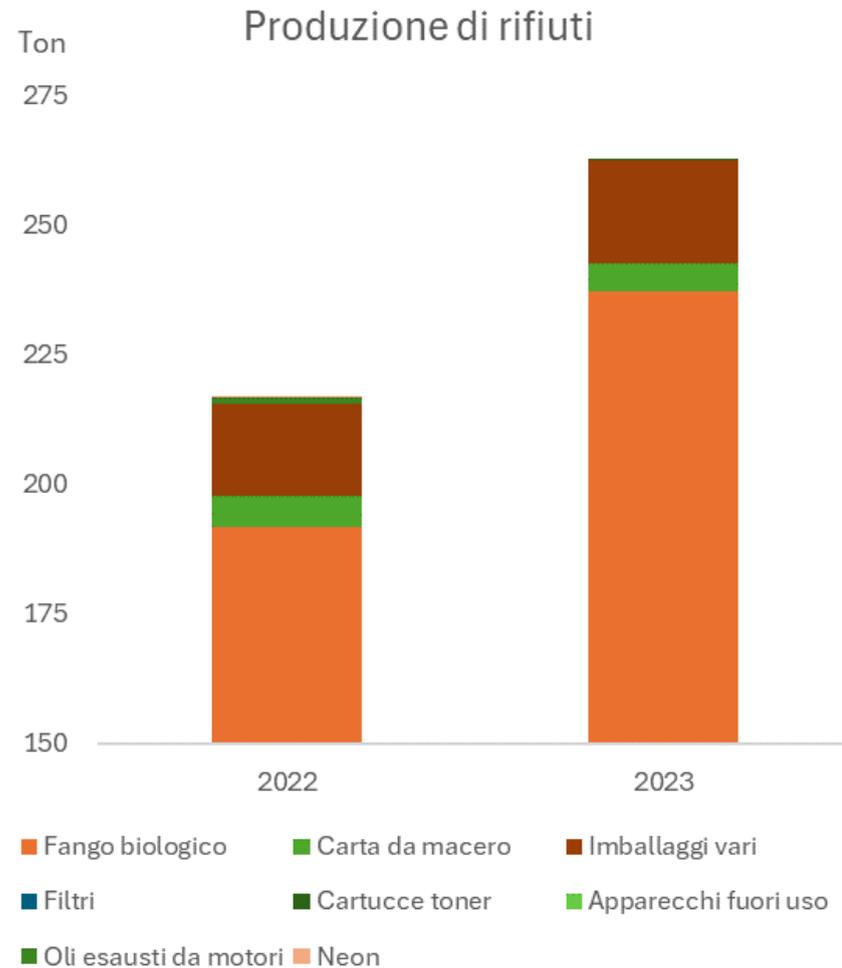
L'azienda è inoltre considerata "energivora", poiché i processi di tintura, lavaggio e finissaggio richiedono l'utilizzo di un'elevata quantità di risorse energetiche, necessaria in particolare per il riscaldamento dell'acqua utilizzata e produzione del vapore.



# GESTIONE DEI RIFIUTI

GRI 306-3, GRI 306-4

Texcolor



Pur non essendo la principale fonte di impatto ambientale e sociale, Texcolor S.p.A. gestisce i rifiuti nella maniera più controllata possibile. L'impegno aziendale è quello di istruire tutto il personale aziendale alla corretta **raccolta e separazione** degli stessi, oltre che assicurarsi che questi vengano adeguatamente ritirati e smaltiti, come da **MUD** (Modello Unico di Dichiarazione Ambientale) previsto per legge.

Rispetto al 2022 l'azienda ha registrato un aumento complessivo di circa il 21% dei rifiuti prodotti. La tipologia di rifiuto che ha fatto registrare l'aumento più consistente è il **fango biologico** (+24%), il quale residua dalla depurazione delle acque. Va sottolineato che questa tipologia di rifiuto è quella che viene prodotta in maniera maggiore nel corso dell'attività aziendale.

Oltre al fango, la maggior parte dei rifiuti è composta da scarti di imballaggi, che tuttavia, quando possibile, vengono riutilizzati.



# CONSUMI

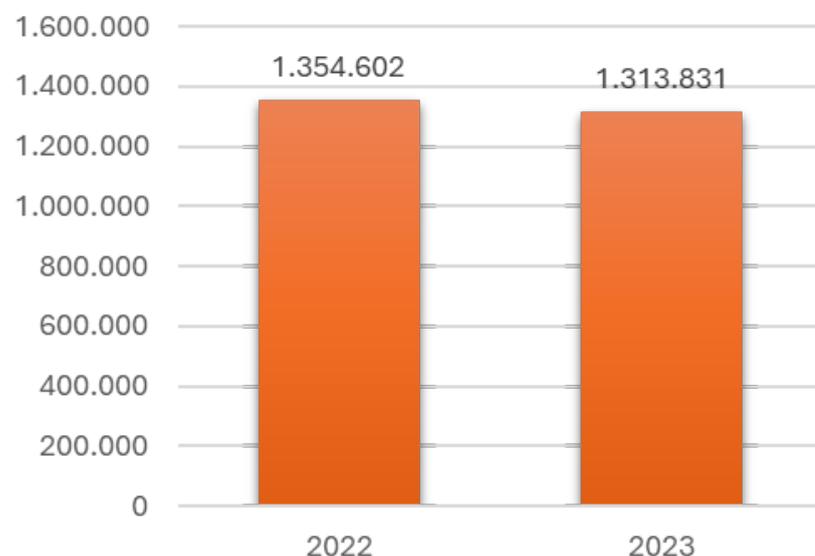
GRI 2-24, GRI 302-1, GRI 302-4



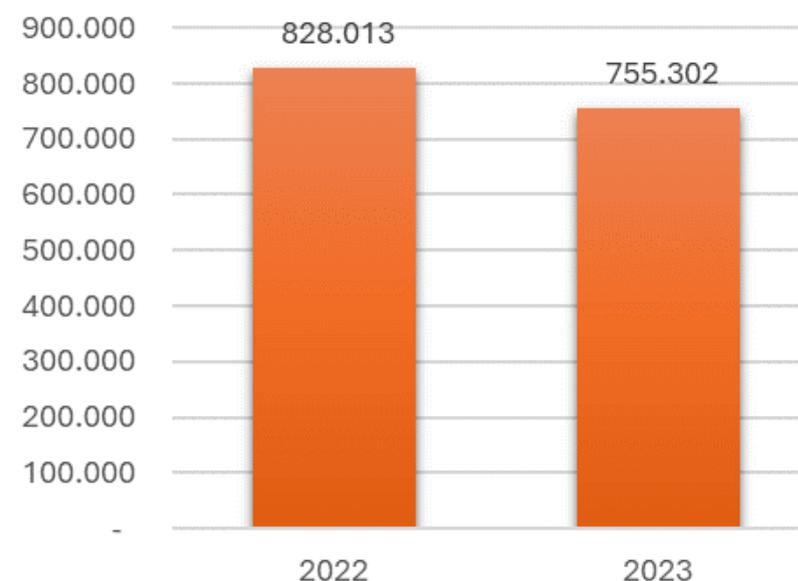
Un tema chiave per l'operato aziendale riguarda l'acquisto e il consumo di **energia elettrica**. La Società si è posta l'obiettivo della completa **autonomia energetica**; pertanto, sta per dotarsi di un impianto fotovoltaico che sarà posto nella parte posteriore allo stabilimento, in un'area artigianale al momento non utilizzata. In generale, la quantità di energia acquistata nel 2023 è stata sensibilmente inferiore a quella dell'anno precedente.

La natura del processo produttivo obbliga inoltre l'azienda a consumare una notevole quantità di **gas metano**. Questo fattore ha notevolmente inciso sui costi aziendali in particolare al momento della crisi energetica, durante la quale il prezzo del gas ha subito un forte aumento. È tuttavia obiettivo societario ridurre quanto più possibile il consumo di gas e di riflesso l'impronta di carbonio delle attività aziendali.

Consumo di energia elettrica (kWh)



Consumo di gas metano (m3)



È obiettivo della Società quello di introdurre un sistema di misurazione in grado di calcolare le emissioni secondo la logica degli **Scope 1, 2 e 3**, al fine di svolgere un'attenta e accurata **analisi dell'impronta di carbonio** derivante dall'attività aziendale.

# PRELIEVO IDRICO E GESTIONE DELLE ACQUE REFLUE

GRI 203-1, GRI 303-1, GRI 303-2, GRI 303-3, GRI 303-4

L'acqua viene prelevata da **tre pozzi**, per una quantità complessiva giornaliera massima di 311,5 metri cubi. A livello annuale invece, il valore massimo di prelievo è di 74.760 metri cubi, posizionando l'intensità dell'impatto e rischio ambientale a un livello medio.

Una risorsa chiave per Texcolor S.p.A. è il **depuratore** interno di cui dispone, collocato nella parte posteriore dei reparti di tintoria e lavanderia. Al proprio interno confluiscono, oltre che le acque utilizzate nei reparti, anche le acque reflue industriali della vicina controllante Maglificio Gran Sasso.

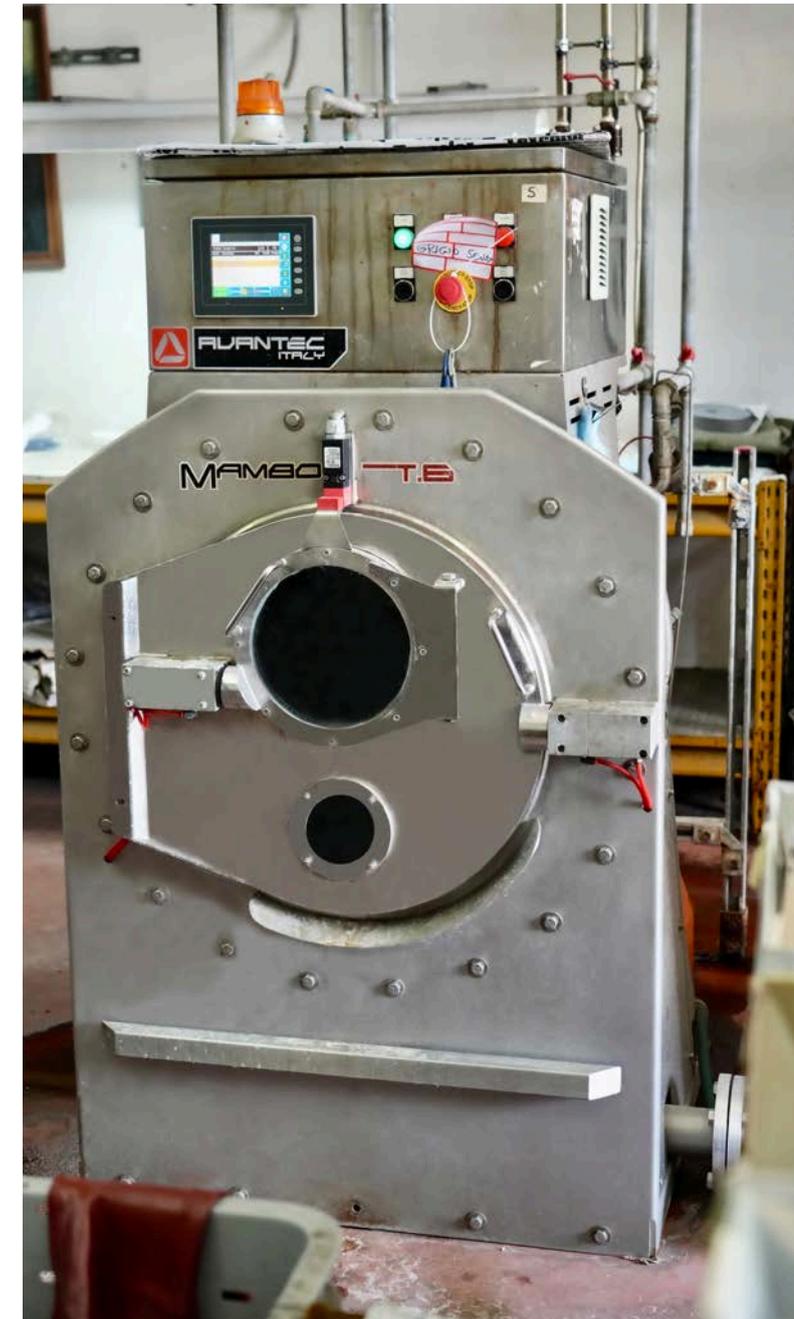
L'impianto scarica acque reflue nel torrente Vibrata per sedici ore al giorno e giornalmente la quantità media di acqua depurata è di circa 600 metri cubi, a fronte di una capacità di trattamento massima di 1200 metri cubi al giorno. L'azienda è autorizzata a scaricare le proprie acque reflue nel vicino torrente Vibrata a seguito dell'ottenimento dell'**A.U.A.** (Autorizzazione Unica Ambientale) del 2016.

Prima di essere scaricata nel fiume, l'acqua subisce diversi trattamenti: innanzitutto, viene indirizzata in due diversi filtri a seconda che

questa provenga dalla tintoria o dalla lavanderia. La prima depurazione riguarda il "pelame" e i residui di pietra pomice che vengono dallo stonewash. L'acqua, dopo questo primo step, confluisce in una vasca di decantazione, per poi passare su un filtro a nastro e finire in una vasca di accumulo dove viene miscelata.

A questo punto, l'acqua viene indirizzata con una portata di 40 metri cubi l'ora verso la **vasca di ossidazione**, dove viene trattata con batteri e fanghi al fine di eliminare i reagenti chimici. Da qui l'acqua finisce in una **vasca di sedimentazione**. Successivamente, una parte viene già scaricata, la restante parte viene utilizzata per il ricircolo dei fanghi. Nella zona finale, quella dello scarico, c'è un'ultima vasca in cui è presente dell'**acido peracetico**. Una parte dell'acqua ormai depurata viene prelevata dal campionatore per le rilevazioni, il resto invece viene scaricata nel fiume.

Per quanto riguarda il fango residuo dalla depurazione dell'acqua, una parte di questo viene inspessita, centrifugata e smaltita, una parte viene invece utilizzata per nuovi trattamenti.





# RESPONSABILITÀ SOCIALE

In linea con la controllante Maglificio Gran Sasso, anche per Texcolor la **Persona** è considerata una risorsa fondamentale per la creazione del valore. La Società attua politiche e strategie dedicate al fine di garantire un ambiente di lavoro **sano ed inclusivo**.

La natura del settore in cui opera l'azienda, il rischio elevato legato all'esposizione agli agenti chimici e le apparecchiature utilizzate, fa sì che il tema della **salute e sicurezza** dei dipendenti sia particolarmente attenzionato. Pertanto, ogni collaboratore viene istruito adeguatamente oltre quanto previsto dalla normativa e riceve i **Dispositivi di Protezione Individuali** necessari allo svolgimento in sicurezza della propria mansione come previsti dal DVR, con la convinzione che solo attraverso una adeguata formazione possano essere prevenuti determinati eventi.

Nel 2023, come negli anni precedenti, l'attività aziendale non ha fatto registrare infortuni che abbiano causato un'inabilità temporanea al lavoro.

In Texcolor, così come avviene in Maglificio Gran Sasso, viene promosso un clima di generale serenità tra i collaboratori, che nel corso degli anni ha fatto sì che la maggior parte dei dipendenti abbia trascorso tutta (o quasi) la propria carriera lavorativa all'interno dell'azienda.



# COMPOSIZIONE DEL PERSONALE

GRI 2-7, GRI 2-24, GRI 403-2, GRI 405-1

L'organico dei collaboratori aziendali, al 31 dicembre 2023, è così composto:

Categoria	Donne	Uomini
Dirigenti	-	1
Impiegati	2	7
Operai	5	22

Il 92% dei collaboratori è assunto con contratto a tempo indeterminato. Il restante 8% ha invece un contratto a tempo determinato.

Come mostrato nella tabella, l'organico aziendale è composto prevalentemente da uomini, a causa della natura del lavoro, il quale richiede sovente il contatto con prodotti chimici e lo spostamento o il sollevamento di carichi pesanti sempre nel rispetto della normativa 81/2008 e del DVR aziendale. Tuttavia, all'interno dell'azienda non esiste differenza salariale tra uomini e donne.

L'azienda applica il CCNL settore lavanderie industriali, centrali di sterilizzazione e servizi medici affini, valido dal 1 gennaio 2023 al 31 dicembre 2025.

Il numero complessivo di ore lavorate nel periodo di rendicontazione è di circa 58.500.

# Texcolor





# GOVERNANCE

La struttura di governance di Texcolor S.p.A. è molto semplice, in linea con le dimensioni aziendali. Al 31 dicembre 2023, l'amministratore unico è dal 2021 il Sig. Francesco Di Stefano, uno dei quattro fratelli fondatori della controllante Maglificio Gran Sasso, il quale collabora con il Sig. Franco Di Stefano, che ricopre il ruolo di direttore di stabilimento.

Non è presente un consiglio di amministrazione, mentre è presente il collegio sindacale, composto da tre componenti ordinari (una donna e due uomini) e tre supplenti.

Le quote societarie sono possedute per l'80% da Maglificio Gran Sasso S.p.A., il quale interviene e supporta l'azienda nelle decisioni di carattere extra ordinario, ed il 20% da soci privati.

Texcolor S.p.A. è da tempo dotata di un **Codice di Condotta**, il quale deve essere necessariamente accettato anche da tutti i fornitori, qualora non ne siano in possesso. Il codice contiene i **principi e i diritti** fondamentali che sono sanciti dall'Organizzazione Internazionale del Lavoro.

Non è al momento presente una governance interna dedicata alla sostenibilità, la quale viene demandata all'ufficio dedicato del Maglificio Gran Sasso.

# PIANO D'AZIONE

GRI 2-22, GRI 2-25

**Texcolor**

Dopo aver analizzato le aree in cui Texcolor S.p.A. potrebbe aumentare gli impatti positivi e minimizzare quelli negativi, la Società ha definito una serie di **impegni** che tengono conto delle sfide del settore e delle aspettative della comunità finanziaria e dei consumatori.

L'azienda si è posta come task per l'anno 2024 la creazione di un comitato interno dedicato ai parametri ESG, il quale avrà il compito di implementare un sistema di misurazione delle performance di sostenibilità e perseguire gli obiettivi di dare continuità alla stesura della relativa rendicontazione e di definire un framework per l'identificazione, l'analisi e la valutazione dei rischi e le opportunità che potrebbero presentarsi.

Nell'ottica di fornire ai propri clienti un servizio migliore dal punto di vista della responsabilità sociale e ambientale, si sta implementando un sistema di **monitoraggio della catena di fornitura**, al fine di agevolare la realizzazione del passaporto digitale dei prodotti trattati. L'impegno per l'ambiente è parte integrante della strategia aziendale, pertanto in linea con SDG 13 saranno sviluppate iniziative che tengano conto anche degli obiettivi delle amministrazioni locali.

L'azienda, consapevole del fatto che le persone costituiscono

un valore aggiunto, e che l'investimento nel capitale umano consente ai collaboratori di esprimere al meglio le proprie potenzialità, si è posta l'obiettivo di continuare a garantire la salute, la sicurezza e il benessere dei dipendenti attraverso prassi appropriate, politiche di lavoro flessibile, ferie, congedi per malattia ecc., nonché attraverso l'aumento delle risorse e del tempo destinati alla **formazione**. È importante che quest'ultima sia di immediata applicabilità nello svolgimento delle mansioni e deve rispondere alle reali esigenze di ogni risorsa.

La società intende inoltre aumentare le **iniziative a favore della comunità** e del territorio di riferimento, come progetti nelle scuole su tematiche inerenti alla sostenibilità o sostegno economico ad associazioni della zona.

Più in generale, a livello Social l'azienda si è data l'obiettivo di aumentare il livello di **coinvolgimento degli stakeholder** attraverso indagini e sondaggi per la stipulazione di piani di miglioramento, e la condivisione dei risultati finali. È infatti di fondamentale importanza che la cultura della sostenibilità si diffonda tra tutti i portatori di interesse di Texcolor, ad esempio attraverso workshop, incontri formativi e distribuzione di materiale.

# INDICE GRI

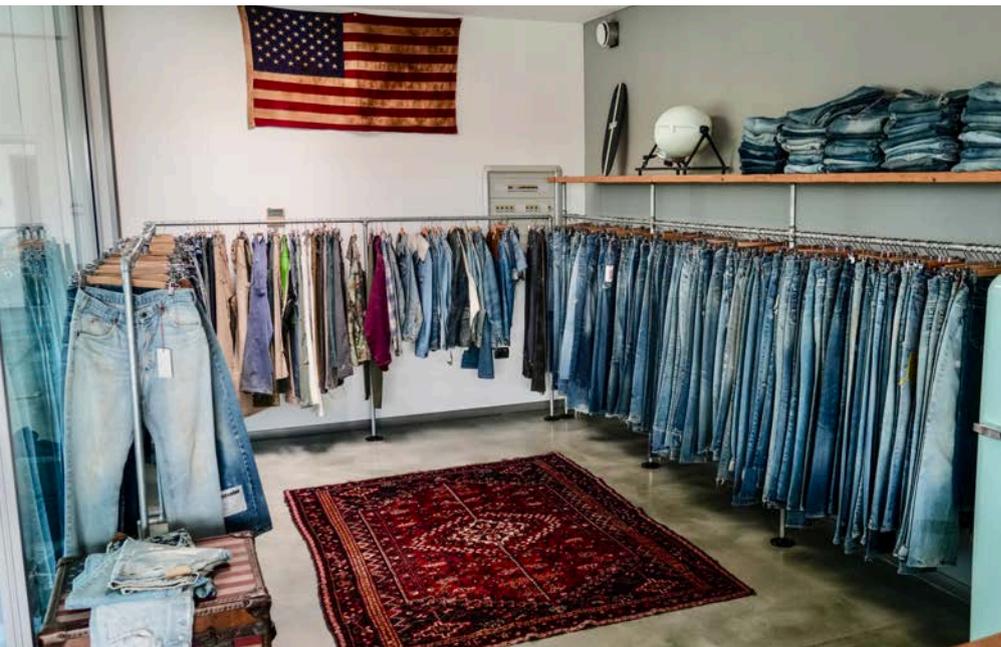
In merito all'anno solare 2023, Texcolor ha rendicontato con riferimento ai GRI Standard.

GRI Standard	Informativa	Riferimento nel testo	
GRI 1: Principi di rendicontazione			
GRI 2: Informativa generale 2021	2-1 Dettagli sull'organizzazione	Introduzione	
	2-3 Periodo di rendicontazione, frequenza e punto di contatto	Nota metodologica	
	2-4 Restatement delle informazioni	Nota metodologica	
	2-5 Assurance esterna	Nota metodologica	
	2-6 Attività, catena del valore e altri rapporti di business	Introduzione	
	2-7 Dipendenti	Composizione del personale	
	2-9 Struttura e composizione della governance	Politiche di Governance	
	2-22 Dichiarazione sulla strategia di sviluppo sostenibile		Nota metodologica
			Piano d'azione
	2-24 Integrazione degli impegni in termini di policy		Introduzione
			Emissioni e consumi
			Composizione del personale
	2-25 Processi volti a rimediare agli impatti negativi	Piano d'azione	
	2-26 Meccanismi per richiedere chiarimenti e sollevare criticità		Introduzione
		Responsabilità sociale	
2-29 Approccio al coinvolgimento degli stakeholder	Mappatura degli stakeholder		
GRI 3: Temi materiali 2021	3-1 Processo per determinare i temi materiali	Analisi di materialità	
	3-2 Elenco dei temi materiali	Analisi di materialità	
	3-3 Gestione dei temi materiali	Analisi di materialità	
GRI 201: Performance economiche 2016	201-1 Valore economico direttamente generato e distribuito	Highlights 2023	
GRI 203: Impatti economici indiretti 2016	203-1 Investimenti infrastrutturali e servizi finanziati	Prelievo idrico e gestione delle acque reflue	
GRI 302: Energia 2016	302-1 Energia consumata all'interno dell'organizzazione	Consumi	
	302-4 Riduzione del consumo di energia	Consumi	
GRI 303: Acqua e scarichi idrici 2018	303-1 Interazioni con l'acqua come risorsa condivisa	Prelievo idrico e gestione delle acque reflue	
	303-2 Gestione degli impatti correlati allo scarico di acqua	Prelievo idrico e gestione delle acque reflue	
	303-3 Prelievo idrico	Prelievo idrico e gestione delle acque reflue	
	303-4 Scarico di acqua	Prelievo idrico e gestione delle acque reflue	

# INDICE GRI

In merito all'anno solare 2023, Texcolor ha rendicontato con riferimento ai GRI Standard.

GRI 306: Scarichi idrici e rifiuti 2016	306-3 Rifiuti prodotti	Gestione dei rifiuti
	306-4 Rifiuti non destinati a smaltimento	Gestione dei rifiuti
GRI 308: Valutazione ambientale dei fornitori 2016	308-2 Impatti ambientali negativi nella catena di fornitura e azioni	Il progetto "Texcolor Green"
GRI 403: Salute e sicurezza sul lavoro 2018	403-1 Sistema di gestione della salute e sicurezza sul lavoro	Responsabilità sociale
	403-2 Identificazione dei pericoli, valutazione dei rischi e indagini sugli incidenti	Responsabilità sociale Composizione del personale
	403-5 Formazione dei lavoratori in materia di salute e sicurezza sul lavoro	Responsabilità sociale
	403-7 Prevenzione e mitigazione degli impatti in materia di salute e sicurezza sul lavoro all'interno delle relazioni commerciali	Responsabilità sociale
GRI 404: Formazione e istruzione 2016	403-9 Infortuni sul lavoro	Responsabilità sociale
	404-2 Programmi di aggiornamento delle competenze dei dipendenti e programmi di assistenza alla transizione	Responsabilità sociale
GRI 405: Diversità e pari opportunità 2016	405-1 Diversità negli organi di governo e tra i dipendenti	Composizione del personale



[www.texcolor.it](http://www.texcolor.it)

SP 259 km 17,750  
64016 Sant'Egidio alla Vibrata (TE) - Italy  
[info@texcolor.it](mailto:info@texcolor.it)